

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KHÁNH HÒA**

Số: 10924 /UBND-TH

V/v thực hiện các quy định
liên quan việc tuyển dụng, sử
dụng và quản lý viên chức tại
đơn vị sự nghiệp công lập

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Khánh Hòa, ngày 30 tháng 9 năm 2024

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc tỉnh.

Ngày 07/12/2023, Chính phủ ban hành Nghị định số 85/2023/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (sau đây gọi tắt là Nghị định số 85/2023/NĐ-CP). Một số quy định liên quan của Ủy ban nhân dân tỉnh (Quyết định số 02/2022/QĐ-UBND ngày 18/02/2022 ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền và Quyết định số 1137/QĐ-UBND ngày 27/4/2022 ban hành Quy chế phân công nhiệm vụ thực hiện các quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý) không còn phù hợp, nhất là đối với các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên.

Qua xem xét đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 3347/SNV-TCBC-CCVC ngày 30/8/2024 về việc báo cáo, đề xuất việc thực hiện các quy định liên quan việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên các cấp trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có trách nhiệm phổ biến, quán triệt nội dung và chủ động triển khai thực hiện các quy định liên quan việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức theo quy định tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 13589/UBND-TH ngày 22/12/2023.

Các nội dung, quy định liên quan việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức tại Quyết định số 02/2022/QĐ-UBND ngày 18/02/2022 và Quyết định số 1137/QĐ-UBND ngày 27/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh đã được điều chỉnh theo



Nghị định số 85/2023/NĐ-CP thì thực hiện theo quy định tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP.

Trong đó lưu ý, các quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh hết hiệu lực liên quan đến việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức tại đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên được tổng hợp theo phụ lục đính kèm Công văn này.

Các nội dung, quy định khác liên quan việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020, Quyết định số 02/2022/QĐ-UBND và Quyết định số 1137/QĐ-UBND vẫn còn hiệu lực thi hành.

2. Giao Sở Nội vụ:

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện các nội dung trên tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh;

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trên địa bàn tỉnh cho phù hợp với quy định hiện hành, trình Ủy ban nhân dân tỉnh trước ngày 30/11/2024./.

(Đính kèm Phụ lục các quy định hết hiệu lực liên quan việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa)

Nơi nhận:

- Như trên (VBĐT);
- Lưu: VT, HP, HgP (05b).



Nguyễn Tấn Tuân

Phụ lục

CÁC QUY ĐỊNH HẾT HIỆU LỰC LIÊN QUAN VIỆC TUYỂN DỤNG, SỬ DỤNG VÀ QUẢN LÝ VIÊN CHỨC (TẠI CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP BẢO ĐẢM CHI THƯỜNG XUYỀN VÀ CHI ĐẦU TƯ VÀ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP BẢO ĐẢM CHI THƯỜNG XUYỀN TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH KHÁNH HÒA)

(Ban hành kèm theo Công văn số 10924/UBND-TH ngày 30 tháng 9 năm 2024
của Ủy ban nhân dân tỉnh)

1. Đối với Quyết định số 02/2022/QĐ-UBND ngày 18/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh

a) Tại Điều 7 về “Thẩm quyền đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh”

- Điểm a khoản 2: “Quyết định bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp đối với viên chức đủ tiêu chuẩn khi xét chuyển sang chức danh nghề nghiệp khác cùng hạng II sau khi thống nhất với Giám đốc Sở Nội vụ”;

- Điểm a khoản 3: “Quyết định thay đổi vị trí việc làm đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II sau khi có ý kiến của Giám đốc Sở Nội vụ”;

- Khoản 4: “...Riêng việc chuyển công tác ra ngoài phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II; viên chức có trình độ sau đại học; viên chức là nguồn thu hút nhân tài của tỉnh phải có ý kiến thống nhất của Giám đốc Sở Nội vụ”;

b) Tại Điều 9 về “Thẩm quyền của đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc các sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân cấp huyện”

- Điểm a khoản 5: “Quyết định việc tiếp nhận viên chức từ ngoài phạm vi quản lý chuyển đến công tác sau khi có ý kiến của cơ quan quản lý cấp trên”;

- Điểm b khoản 5: “...Riêng đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II; viên chức có trình độ sau đại học; viên chức là nguồn thu hút nhân tài của tỉnh chuyển công tác ra ngoài phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh phải có ý kiến thống nhất của Giám đốc Sở Nội vụ”.

2. Đối với Quyết định số 1137/QĐ-UBND ngày 27/4/2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

a) Tại Điều 5 về “Thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh”



- Khoản 1: “...Xem xét, có ý kiến thống nhất đối với việc tiếp nhận vào làm viên chức trước khi người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định theo thẩm quyền”;

- Điểm c khoản 4: “Quyết định bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp viên chức hạng II đối với viên chức trúng tuyển kỳ thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng III lên hạng II”.

b) Tại Điều 6 về “Thẩm quyền của Giám đốc Sở Nội vụ”

- Khoản 2: “Thẩm định, cho ý kiến đối với kế hoạch tuyển dụng viên chức đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên theo đề nghị của các sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh”;

- Khoản 3: “Thẩm định, có ý kiến về kết quả tuyển dụng viên chức để người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng”;

- Khoản 4: “...Thẩm định, tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến thống nhất đối với việc tiếp nhận vào làm viên chức trước khi người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định theo thẩm quyền...”;

- Khoản 7: “Cho ý kiến để các cơ quan, đơn vị, địa phương quyết định bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp đối với viên chức đủ điều kiện xét chuyển sang chức danh nghề nghiệp khác cùng hạng II”;

- Khoản 10: “Xem xét có ý kiến chuyển công tác ra ngoài phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II; viên chức có trình độ sau đại học; viên chức là nguồn thu hút nhân tài của tỉnh”;

c) Tại khoản 2 Điều 8 về “Thẩm quyền của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh” liên quan đến việc tuyển dụng viên chức

“Tuyển dụng viên chức:

a) ...

b) Đề nghị Sở Nội vụ cho ý kiến đối với kế hoạch tuyển dụng.

c) Tổ chức tuyển dụng viên chức theo quy định sau khi có ý kiến của cơ quan có thẩm quyền”.

d) Tại Điều 10 về “Thẩm quyền của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc các sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân cấp huyện”

- Khoản 2:

“*Tuyển dụng viên chức:*

a) ...

b) *Đề nghị Sở Nội vụ (thông qua cơ quan quản lý trực tiếp) có ý kiến đối với Kế hoạch tuyển dụng viên chức.*

c) *Tổ chức tuyển dụng viên chức theo quy định sau khi có ý kiến của cơ quan có thẩm quyền.*

...”;

- Khoản 3: “...*Riêng việc tiếp nhận vào làm viên chức để bổ nhiệm chức vụ quản lý, quyết định theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm quyết định, có ý kiến theo phân cấp quản lý cán bộ*”.

